

# ОТКРЫТОЕ НЕБО



**КРАСНОЯРСК**  
международный  
аэропорт

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА



## ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Аэропорт Красноярск и компания Netherlands Airport Consultants (NACO) подписали соглашение о разработке мастер-плана



## ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ

Конкурс профессионального мастерства среди сотрудников аэропорта



### Дорогие коллеги!

За 41 год работы красноярского авиаузла происходило много важных событий, но изменения этого года стали для него по-настоящему знаковыми и определили будущее на многие десятилетия.

Новая магистральная рулежная дорожка стала для Красноярского края возможностью открыть новые горизонты. С ее запуском регион получил ресурс для экономического развития, а его жители обрели достойный миллионного города аэропорт.

Еще в этом году мы реализовали проект, к которому так долго шли – стали второй домашней воздушной гаванью для национального перевозчика авиакомпании «Аэрофлот». Теперь мы с гордостью можем говорить, что наш аэропорт является не только воздушными воротами Красноярска, но и крупным региональным хабом.

Всему этому предшествовала масштабная и при этом очень точечная работа всех подразделений, которые внесли свой существенный вклад. Именно благодаря вашей самоотдаче и высоким профессиональным качествам это стало возможным.

Данные изменения открывают серьезные перспективы для развития. Мы продолжим работу по созданию на территории красноярского аэропорта международного логистического центра и грузового терминала. Новые инфраструктурные возможности позволят нам активней привлекать партнеров, наращивать объемы перевозок и запускать масштабные проекты.

Не забывая про успехи уходящего года, нам необходимо ясно видеть планы наступающего. Мы должны понимать, что эффективность работы всего аэропорта будет зависеть от персональной ответственности каждого сотрудника за результат. Наша слаженная работа будет влиять на появление новых возможностей для аэропорта Красноярска.

Желаю всем сотрудникам аэропорта, чтобы в эти наполненные предпраздничными волнениями дни, нас наполняли тепло, любовь родных и поддержка близких. Именно благодаря им мы прошли этот год, чувствуя свою ответственность и силу.

С праздником!

**Андрей Метцлер,**  
генеральный директор Международного  
аэропорта Красноярск



## ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

**Международный аэропорт Красноярск и компания Netherlands Airport Consultants (NACO) подписали соглашение о разработке мастер-плана, который определит стратегическое развитие аэропорта до 2040 года.**

В ходе взаимодействия со службами аэропорта разработчики мастер-плана сформировали прогноз пассажиропотока и грузооборота воздушной гавани на период до 2040 года. На основе полученных данных предложены сценарии развития инфраструктуры, среди которых создание двухполосного аэропорта на базе аэропортов Красноярск и Черемшанка, реконструкция перрона, увеличение потенциала терминала в обслуживании пассажиров на внутренних и международных линиях, развитие зоны обработки грузов, развитие транспортной инфраструктуры аэропорта и ряд других амбициозных проектов.

Затем на основе утвержденных вариантов развития эксперты NACO детализируют этапы модернизации инфраструктуры с расчетом необходимых капитальных затрат и мероприятий. И уже в начале 2022 года международный аэропорт Красноярск получит стратегический документ, определяющий развитие в соответствии с современными мировыми стандартами до 2040 года.

## НОВИНКА ПРОТИВОПОЖАРНОГО АВТОПАРКА

**В октябре в рамках обновления автомобильного парка службы противопожарного и аварийно-спасательного обеспечения полетов (СПАСОП) в аэропорту Красноярск появился первый пожарный аэродромный автомобиль АА 10,0-100 на шасси IVECO Trakker (6x6).**

Данный автомобиль выпускает ООО «Приоритет» (город Миасс Челябинской области), который специализируется на пожарной технике. Автомобиль на шасси Ivesco Trakker включает в себя современные передовые технологии, с улучшенными скоростными и динамическими характеристиками по сравнению с более старой техникой, которая работает в нашем аэропорту сейчас. В новом автомобиле увеличен объем огнетушащих составов (8800 л воды и 1200 л пенообразователя). Насос JONSTADT NP 6000 обеспечивает высокую эффективность и непрерывность потока, не нуждается в обслуживании на протяжении всего срока эксплуатации и работает даже с морской водой (антикоррозийный корпус). Имеет пониженный уровень шума и всего одну движущуюся часть.

Отсеки пожарной надстройки имеют алюминиевую конструкцию, собранную без сварки на болтовых соединениях. Наличие откидывающихся ступеней обеспечивает доступ ко всему пространству кузова. Обшивка крыши и полки выполнены из рифленого алюминия и установлена с использованием современных клеевых технологий, что сохраняет высокую коррозионную стойкость и долговечность кузова.

Комфортная кабина салонного типа состоит из кабины водителя и приштакуванной к ней кабины боевого расчета



(КБР). Кабина водителя и расчета образуют общий салон и представляют собой единую пространственную герметичную конструкцию, обеспечивающую возможность оперативной посадки и высадки, удобство и безопасность размещения боевого расчета.

Отдельно стоит отметить надежность шасси, имеющую высокую оценку во всём мире, мощный двигатель (500 л.с.) с автоматической КПП, позволяет развивать скорость до 120 км/ч и преодолевать расстояние в 2000 м за 86 секунд.

Новый аэродромный пожарный автомобиль планируется поставить в боевой расчет уже в декабре 2021 года.

Руководством аэропорта Красноярск уделяется большое внимание обеспечению безопасности полетов в Международном аэропорту Красноярск. Переоснащение службы противопожарного и аварийно-спасательного обеспечения полетов сегодня стоит крайне остро. От готовности СПАСОП и всех служб аэропорта, их технического оснащения, зависит безопасность пассажиров, качество оказываемых услуг, престиж и имидж аэропорта.



## НОВЫЙ ГОД К НАМ МЧИТСЯ

### Аэропорт Красноярск погрузился в атмосферу Нового года.

На первом этаже терминала разместились праздничные ели с гирляндами, олени и шаман, проводящий ритуал у огня. А в зоне регистрации и на втором этаже можно приблизиться к волшебству и сделать красивое фото в новогоднем пространстве.

Декор был выбран не случайно. Наступающий год объявлен Годом народного искусства и нематериального культурного наследия народов. Поэтому мы решили передать региональные особенности Сибири.

Новогодняя инсталляция отражает связь человека с природой. Олень для коренных народов Восточной Сибири имел культовое значение. Это страж, помощник, символ богатства и награда за деяния.

А шаман является символом защиты хрупкой гармонии природы и человека.

## ВРЕМЯ ВЫЛЕТА

В ноябре в аэропорту Красноярск телеканал «Прима» построил выездную студию и сделала 5 прямых эфиров на тему путешествий в 2021-2022 годах. Получился самый большой и вдохновляющий ТВ-проект про путешествия миллионного Красноярска.

Ведущие поговорили о том, как работает аэропорт и какие изменения ждут, показали работу багажного отделения и наземных служб, поделились полезными советами для пассажиров.



Посмотреть все выпуски программы  
«Время вылета» можно тут



## КОГДА НА РАБОТУ

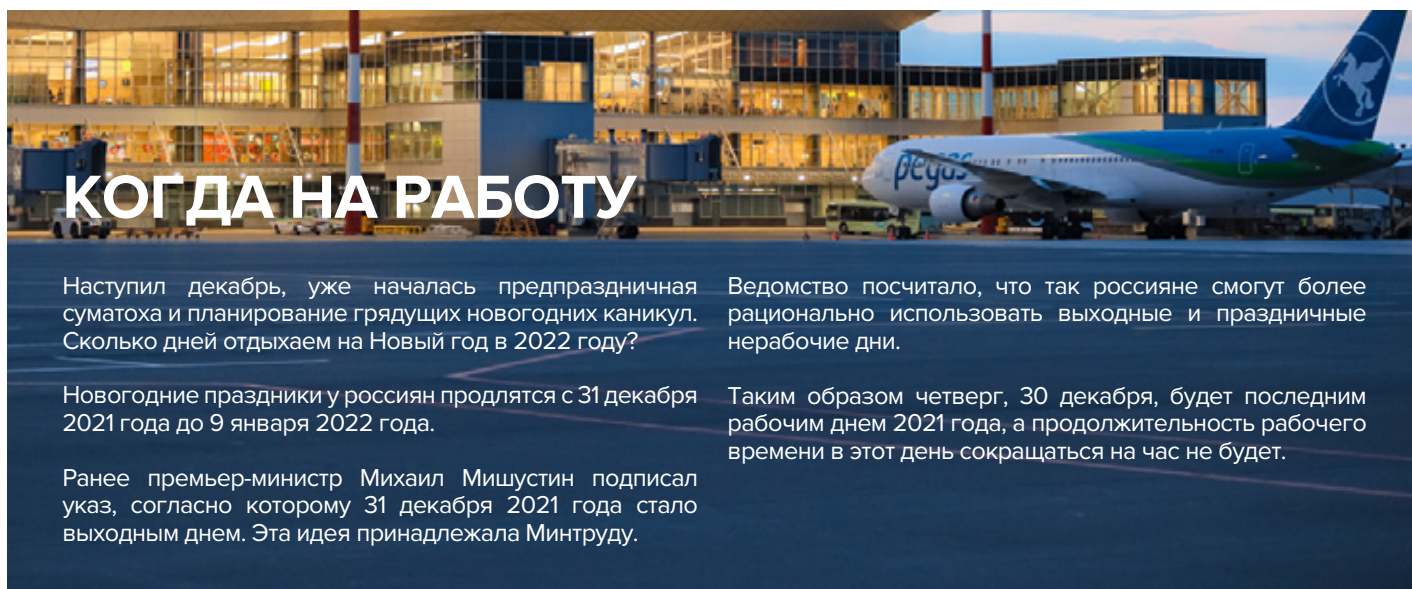
Наступил декабрь, уже началась предпраздничная суматоха и планирование грядущих новогодних каникул. Сколько дней отдыхаем на Новый год в 2022 году?

Новогодние праздники у россиян продлятся с 31 декабря 2021 года до 9 января 2022 года.

Ранее премьер-министр Михаил Мишустин подписал указ, согласно которому 31 декабря 2021 года стало выходным днем. Эта идея принадлежала Минтруду.

Ведомство посчитало, что так россияне смогут более рационально использовать выходные и праздничные нерабочие дни.

Таким образом четверг, 30 декабря, будет последним рабочим днем 2021 года, а продолжительность рабочего времени в этот день сокращаться на час не будет.



## КНИГИ ДЛЯ ВСЕХ

Шкаф для буккроссинга или книгообмена появился в здании штаба напротив кабинета 2-11 и уже начал пополняться. Давайте разберемся, что это такое.

Буккроссинг (англ. BookCrossing), раздача книг, книгообмен или книговорот — хобби и общественное движение. Человек, прочитав книгу, оставляет её в общественном месте (парк, кафе, поезд, библиотека, станция метро), для того, чтобы другой, случайный человек мог эту книгу найти и прочитать. Предполагается, что нашедший, в свою очередь, повторит это действие.

Теперь и вы можете присоединиться к известному во всем мире движению не покидая работы.

Правила нашего книгообмена просты:

- Берите и читайте любую понравившуюся книгу;
- После прочтения вы можете посоветовать книгу коллеге или вернуть ее на полку буккроссинга;
- Делитесь своими книгами, размещая их на этой полке.

Отметим, что эта идея принадлежит Молодежному совету.

## ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ

29 октября в честь Дня работников автомобильного транспорта среди сотрудников аэропорта проводился конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Участие в конкурсе приняли 5 команд в составе 5 человек. Каждая команда демонстрировала свои знания правил дорожного движения, навыки владения спецтехникой, а также скорость и смекалку при ремонте.

Победители определились в ходе напряженной борьбы в увлекательном состязании, которое проходило на территории ССТ.

1 место — команда автоколонны №1 службы спецавтотранспорта:

- Полинцев Валерий Александрович — водитель автомобиля;
- Маликов Игорь Дмитриевич — водитель автомобиля;
- Радионов Константин Александрович — водитель автомобиля;
- Сергеев Александр Сергеевич — водитель автомобиля;
- Смирнов Алексей Владимирович — водитель автомобиля.

2 место — команда службы противопожарного и аварийно-спасательного обеспечения полётов:

- Артюхов Григорий Викторович — водитель пожарной машины;
- Внуков Владимир Александрович — начальник аварийно-спасательного отряда;
- Куприянов Дмитрий Николаевич — водитель пожарной машины;
- Москвин Дмитрий Юрьевич — водитель пожарной машины;
- Прокопенко Андрей Анатольевич — водитель пожарной машины.

3 место — команда службы организации пассажирских перевозок:

- Афанасьев Максим Александрович — приёмосдатчик груза и багажа;
- Теплов Владимир Владимирович — бригадир приемосдатчиков груза и багажа;
- Арутюнян Артем Мигранович — приемосдатчик груза и багажа;
- Стебеньков Владимир Викторович — приемосдатчик груза и багажа;
- Усов Даниил Сергеевич — приемосдатчик груза и багажа.



4 место — команда автоколонны №2 службы спецавтотранспорта:

- Азарцев Сергей Александрович — водитель автомобиля;
- Жуков Дмитрий Николаевич — водитель автомобиля;
- Кириленко Николай Павлович — водитель автомобиля;
- Кузнецов Андрей Александрович — водитель автомобиля;
- Логинов Сергей Владимирович — водитель автомобиля.

5 место — команда службы транспортной (авиационной) безопасности:

- Бархотов Андрей Валериевич — инспектор группы быстрого реагирования;
- Красников Василий Михайлович — инспектор группы быстрого реагирования;
- Куль Сергей Геннадьевич — инженер группы инженерно-технических средств охраны;
- Никонов Алексей Валерьевич — инспектор группы быстрого реагирования;
- Танкович Вадим Юрьевич — инспектор отдела досмотра воздушных судов и охраны объектов.

Участники команд, занявшие призовые места получили благодарственные письма, а также денежные вознаграждения. Организаторы обещают, что в будущем году конкурс продолжится, и призывают всех работников принимать активное участие и повышать свои профессиональные навыки.

## ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

**Работа в аэропорту дает сотруднику не только заработную плату, соответствующую отраслевому и региональному рынку труда, но и достаточное количество бонусов и преимуществ, о которых не всегда и не все знают. Мы составили для вас краткую памятку о тех плюсах, которые существуют для наших работников.**

### Плюс первый: Доставка на работу и с работы

Компания обеспечивает доставку работников служебным транспортом. В 2020-2021 гг. перевозчик, с которым заключен договор, существенно обновил автобусный парк: приобретены 6 междугородних автобусов туристического класса бОльшей вместимости и повышенного комфорта. В следующем году планируется приобретение еще 3 новых автобусов.

В настоящее время действуют 11 маршрутов служебного транспорта — по г. Красноярску, пос. Емельяново, п. Кедровый. Актуальная информация о маршрутах, телефон диспетчерской службы перевозчика размещены в Лотусе в разделе Справочная / Отдел кадров / Информация по служебным автобусам. С вопросами и предложениями по работе перевозчика, корректировке маршрутов, остановочных пунктов можно обращаться в Отдел кадров либо к представителям Рабочего совета.

### Плюс второй: Выплаты по коллективному договору

В рамках Коллективного договора работникам компании оказывается материальная помощь: предусмотрены выплаты в случае рождения (усыновления) ребенка, смерти близкого родственника, а также в юбилейные даты работников. Материальная помощь также может быть оказана в случае прохождения работниками дорогостоящего лечения и в тяжелой жизненной ситуации. В соответствии с Коллективным договором работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни в связи с событиями личной жизни: бракосочетание, похороны близкого родственника, на 1 сентября родителю первоклассника, на последний звонок или выпускной бал родителю выпускника школы, на проводы в армию сына. Бланки заявлений на выплату материальной помощи и предоставления дополнительных оплачиваемых дней отдыха по Коллективному договору размещены в Лотусе в разделе Справочная/ Отдел кадров/ Социальные льготы и гарантии. За консультацией можно обратиться в отдел кадров.

### Плюс третий: Обучение английскому языку

Для инспекторов отдела досмотра СТАБ, агентов по обслуживанию пассажиров СОПП, агентов по обслуживанию ВС СНО организовано обучение по специальным программам, с учетом профессиональной специфики. А для сотрудников, работающих в режиме пятидневной рабочей недели ежегодно формируются 2-3 группы (с учетом уровня владения английским языком), в которых проводится обучение, реализуется разговорная практика.

Группы формируются ежегодно в августе. Для того, чтобы попасть на обучение, необходимо обращаться в отдел подбора, адаптации и обучения персонала (ОПАиО).

### Плюс четвертый: Компенсация авиаперелета

Работникам возмещается стоимость авиабилета к месту отдыха и обратно — не больше одного раза в год. Воспользоваться выплатой могут работники, проработавшие в организациях гражданской авиации от 3 лет и в ООО «Аэропорт Емельяново» от 1 года. Бланк заявления на компенсацию размещен в Лотусе в разделе Справочная / Отдел кадров / Компенсация перелета к месту отдыха. Проконсультироваться по условиям и размерам возмещения стоимости авиабилета можно в отделе кадров.

### Плюс пятый: Обучение по программе ПС-Лидер

Если вы желаете войти в кадровый резерв предприятия, изучить на практике основы производственной системы, повысить уровень управленческих, коммуникативных, профессиональных и корпоративных компетенций, если готовы предлагать и реализовывать проекты, направленные на совершенствование работы предприятия, — вам необходимо стать участником данной программы. Помимо знаний многие из ее выпускников получают продвижение по карьерной лестнице. Набор на программу осуществляется ежегодно до 15 августа. Заявить о желании участвовать нужно в Отделе по развитию производственной системы (ОРПС).

### Плюс шестой: Конкурсы профессионального мастерства и конкурс «Лучший работник года»

Для профессионалов своего дела, достигших высокого уровня мастерства в основных производственных службах (СТАБ, СОПП, СНО, ССТ), ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства. Участники демонстрируют теоретические знания и практические навыки по своим направлениям. Победители получают денежное вознаграждение и ценные подарки, а лучшие практические наработки, которые демонстрируют участники, ложатся в основу изменений стандартов деятельности.

Конкурс «Лучший работник года», проводимый в 6 номинациях, позволяет заявить о себе всем профессионалам: от начинающих специалистов до заслуженных работников. Победитель получает золотой знак в форме логотипа аэропорта, денежную премию в размере до 30 тысяч рублей и главное — признание коллег. Конкурс проводится в ноябре-декабре. Заявка направляется руководителем структурного подразделения в ОПАиО.

**Плюс седьмой:** Вознаграждение за подачу и реализацию Кайзен предложений

У каждого из сотрудников есть возможность подать предложения по улучшению деятельности своего либо любого смежного подразделения в формате Кайзена. Размер выплаты для каждого автора и исполнителя составляет 500 рублей за каждый внедренный Кайзен. Форма для подачи Кайзенов размещена в Лотусе. Предложения принимаются как в бумажном, так и в электронном виде. Каждый сотрудник может участвовать в проектах ПС (производственные системы). При положительном экономическом эффекте предусмотрено денежное вознаграждение. Также существует система годового премирования, по результатам деятельности Общества.

**Плюс восьмой:** Награждение работников

Ко Дню работников Гражданской авиации и к другим профессиональным праздникам за заслуги перед предприятием и достижения в профессиональной деятельности сотрудники могут быть представлены к поощрению различными видами наград: от Благодарности Генерального директора до присвоения звания Почетный работник транспорта. Требования к представлениям различны, но любой из работников может быть выдвинут на награждение.

**Плюс девятый:** Молодежный и Рабочий советы

На предприятии созданы и действуют Молодежный совет и Рабочий совет. Стать участником Молодежного совета могут только работники до 35 лет включительно, но в мероприятиях, которые он проводит, могут участвовать все. Только в 2021 году

Молодежным советом организованы такие корпоративные события, как корпоративный субботник, празднование Дня Победы, велоквест, фотоконкурс «Аэропорт в лицах», турнир по минифутболу. Прямо сейчас ведется формирование команд для проведения корпоративной новогодней интерактивной игры. Большие планы у Молодежного совета и на следующий год. Присоединиться к команде молодежного совета можно, обратившись в ОПАиО либо к любому из участников совета.

В Рабочий совет входят рабочие и специалисты производственных подразделений. Вопросы, которые решает совет, связаны с улучшением условий труда, производственных процессов, мотивацией персонала. Стать участником можно, обратившись в ОПАиО либо к руководителю подразделения.

**Плюс десятый:** Дополнительное медицинское страхование

С 2022 года для сотрудников будет запущена программа ДМС. Страховая компания и точные условия страхования будут определены по итогам закупочных процедур. Ориентировочная дата начала программы – 1 марта 2022 года.

**Плюс одиннадцатый:** Скидка на кофе

В зоне длительного ожидания на втором этаже Терминала и на третьем этаже в стерильной зоне в кофейнях Big Bob вам с удовольствием сделают скидку в размере 50% на любой напиток и выпечку по пропуску сотрудника аэропорта. Наслаждайтесь вкусным кофе с приятной выгодой.



## БУДЕТ НАШ ПЕРРОН ЧИСТ

В период сильных снегопадов спецтехника работает в особом режиме, поочередно и без остановок очищая взлётно-посадочную полосу, МРД и перрон от снега и льда.

Ежедневно десятки единиц спецтехники обеспечивают бесперебойную работу международного аэропорта Красноярск в любых погодных условиях.

В ноябре наши споттеры устроили фотосессию зимней перронной техники. Давайте посмотрим, какие фотографии у них получились.



## ИТОГИ ФОТОКОНКУРСА

В прошлом номере корпоративной газеты мы рассказывали о фотоконкурсе для сотрудников «Аэропорт в лицах». А теперь делимся с вами результатами.

Решением жюри 1-ое призовое место в конкурсе присуждено участникам:

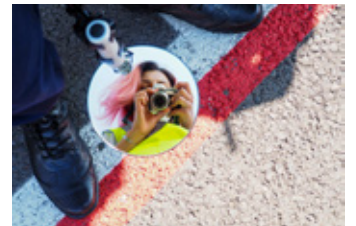
- Дарье Меренковой, бухгалтеру группы расчетов с персоналом
- Дмитрию Глотникову, инженеру ИТСО СТАБ
- Екатерине Фоминой, пресс-секретарю

2-ое призовое место (приз зрительских симпатий) по итогам голосования присуждено:

- Анастасии Панасенко, заместителю начальника отдела – руководителю ГПУ СТАБ.

Мы благодарим всех, кто откликнулся и поделился замечательными фотографиями из своей профессиональной жизни. Выбор победителя был сложным.

Поздравляем с победой и желаем новых творческих успехов!



## РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

по итогам  
11 месяцев 2021 года

