



**КРАСНОЯРСК**  
международный  
аэропорт

**ПРИКАЗ**

№ АЕ-22-П 52

«28» ноября 2022 года  
г. Красноярск

**Об реализации мер по  
противодействию коррупции  
в ООО «Аэропорт Емельяново»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с целью предотвращения, пресечения коррупционных правонарушений, соблюдения норм антикоррупционного законодательства в деятельности ООО «Аэропорт Емельяново»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие с даты регистрации настоящего приказа «Положение об антикоррупционной политике» (Приложение № 1)
2. Назначить заместителя генерального директора по защите активов Никифорова Александра Николаевича ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ООО «Аэропорт Емельяново».
3. Руководителям структурных подразделений ООО «Аэропорт Емельяново» ознакомиться лично и довести до подчиненного персонала требования настоящего приказа. Листы ознакомления передать начальнику отдела кадров Е.Ф. Харитоновой в срок до 11.02.2022.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор  
ООО «Аэропорт Емельяново»

А.В. Метцлер

Ознакомлен:

«27» 01 2022 г.  / Никифоров Александр Николаевич

Исполнитель: Кулагин А.А.  
Тел.: (391) 226-62-19



**КРАСНОЯРСК**

международный  
аэропорт

---

Приложение № 1  
к приказу от «28» сентября 2022 года № АЭ-22-1752

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**П.АП.** 123-22

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
ООО «АЭРОПОРТ ЕМЕЛЬЯНОВО»**

### Сведения о документе

1. НАСТОЯЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ РАЗРАБОТАНО Правовым департаментом ООО «Аэропорт Емельяново».
2. РАЗРАБОТЧИК: ведущий юрисконсульт Кулагин А.А. телефон (391) 226-62-19.
3. Настоящее положение согласовано в системе электронного документооборота Аэропорта.
4. Настоящее положение введено впервые.
5. Управление положением осуществляется в соответствии с требованиями СТО АП.01.
6. Настоящее положение не может быть полностью или частично воспроизведено без письменного разрешения генерального директора ООО «Аэропорт Емельяново».

### Перечень экземпляров документа

№	Статус экземпляра	Местоположение экземпляра	Ответственное лицо за хранение экземпляра	Ответственное лицо за ведение экземпляра
1.	Оригинал	Отдел документационного обеспечения	Начальник отдела документационного обеспечения	Не требуется
2.	Контрольный	Система электронного документооборота/Рабочая область/СМК/ Действующая документация Аэропорта	Начальник отдела управления качеством	Начальник отдела управления качеством

*Распечатанная версия документа не является управляемой копией и используется как справочная. Перед использованием необходимо сверить с контрольным экземпляром.*

### История изменений

№ изменения	Документ, на основании которого вносится изменение	Дата введения изменения	Подпись ответственного лица за ведение экземпляра

## СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ .....	4
1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ.....	4
2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ И БИБЛИОГРАФИЯ.....	4
3. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ.....	5
3.1. Термины, определения .....	5
3.2. Обозначения и сокращения .....	6
4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	7
4.1. Цели и задачи антикоррупционной политики .....	7
4.2. Основные принципы противодействия коррупции .....	8
5. РЕАЛИЗАЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЩЕСТВЕ.....	9
6. СОТРУДНИЧЕСТВО ОБЩЕСТВА С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ.....	11
7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОНТРАГЕНТАМИ .....	11
8. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ .....	12
9. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СПОНСОРСТВО .....	12
10. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	13
11. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ И МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖБАМИ .....	13
12. ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА .....	13
13. АУДИТ И КОНТРОЛЬ .....	13
14. ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ.....	14
15. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ.....	14
16. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	15



## **ВВЕДЕНИЕ**

Настоящее положение разработано во исполнение пп. «б» п. 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с целью предотвращения, пресечения коррупционных правонарушений, соблюдения норм антикоррупционного законодательства в деятельности ООО «Аэропорт Емельяново».

## **АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

### **1. Область применения**

1.1. Настоящее положение устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в Обществе.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Законом о противодействии коррупции, Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (изданы Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013), Уставом Общества, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции.

1.3. Настоящее положение обязательно для соблюдения всеми сотрудниками Общества.

1.4. Настоящее положение вступает в действие с момента утверждения его приказом руководителя Общества и действует до утверждения нового.

1.5. Все изменения и дополнения к настоящему положению должны быть утверждены приказом руководителя Общества.

### **2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ И БИБЛИОГРАФИЯ**

В настоящем положении использованы ссылки на следующие нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции:

- «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020);
- Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
- «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- «Уголовный кодекс Российской Федерации» от 13.06.1996 № 63-ФЗ;
- Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы».

### **3. Термины, определения, обозначения и сокращения**

#### **3.1. Термины, определения**

В настоящем положении применены следующие термины с соответствующими определениями.

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Закона о противодействии коррупции).

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, ор-



ганов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Закона о противодействии коррупции):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Предупреждение коррупции** – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 УК РФ).

### 3.2. Обозначения и сокращения

**Общество** – Общество с ограниченной ответственностью «Аэропорт Емельяново»;



**УК РФ** – «Уголовный кодекс Российской Федерации» от 13.06.1996 № 63-ФЗ;

**Закон о противодействии коррупции** – Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

#### **4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

##### **4.1. Цели и задачи антикоррупционной политики**

4.1.1. Основной целью антикоррупционной политики является предотвращение, пресечение коррупционных правонарушений, соблюдение норм антикоррупционного законодательства в деятельности Общества.

4.1.2. Задачи антикоррупционной политики:

- выполнение требований законодательства Российской Федерации по предупреждению и противодействию коррупции;
- обеспечение соблюдения прав и законных интересов Общества;
- формирование у работников, партнеров, контрагентов единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Общества и работников в коррупционную деятельность;
- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в Обществе;
- выявление и предотвращение вовлечения сотрудников Общества в коррупционную деятельность;
- устранение внешних факторов, способных вовлечь Общество в коррупционную деятельность;
- создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями Общества;
- разработка стимулов для сотрудников, не склонных к коррупционным действиям и не уличенным в коррупционной деятельности.

##### **4.2. Основные принципы противодействия коррупции**

При создании и реализации системы мер противодействия коррупции, Общество основывается на следующих ключевых принципах:



4.2.1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

4.2.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.2.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.2.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

4.2.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.2.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.2.7. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

4.2.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.



Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **5. Реализация антикоррупционной политики в Обществе**

Для выполнения задач, изложенных в пп. 4.1.2 настоящего положения, в Обществе проводятся следующие антикоррупционные мероприятия в целях предупреждения и противодействия коррупции.

5.1. Определение должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в обязанности которого входит:

- разработка и представление на утверждение руководителю Общества проектов локальных нормативных актов Общества, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, Кодекса корпоративной этики и т.д.);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству Общества.

5.2. Проводятся специальные антикоррупционные процедуры, направленные на выявление и устранение коррупционных рисков, предотвращение коррупции, минимизацию последствий коррупционных проявлений:

- ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе;
- создание и внедрение Кодекса корпоративной этики Общества.

5.3. Управление конфликтом интересов. Общество обеспечивает проведения мероприятий по соблюдению норм служебной этики (соблюдение Кодекса корпоративной этики Общества), по соблюдению требований внутренних документов, регулирующих случаи возникновения конфликта интересов и меры, направленные на исключение возникновения подобного рода случаев. В Обществе соблюдаются следующие принципы при разрешении конфликта интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

## **6. Сотрудничество Общества с правоохранительными органами**

Общество принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу (сотрудникам Общества) стало известно. При обращении в правоохранительные органы учитывается подследственность преступлений.

Обязанность сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Обществу, закреплена за ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Общество принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Руководство Общества и его сотрудники обязаны оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов Общество может привлекать к данной работе специалистов в соответствующей области права.

## **7. Взаимодействие с контрагентами**

Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и (или) контрагентами, декларирующими неприятие коррупции. Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом представителей контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не указанными здесь способами, ставящими представителя контрагента в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим представителем каких-либо действий в пользу Общества. В процессе финансово-хозяйственной деятельности Общество вносит антикоррупционные оговорки в договоры, заключаемые с контрагентами.

## **8. Подарки и представительские расходы**

Подарки, которые работники Общества от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники Общества, в связи с их работой в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение Общества, которые работники от имени Общества могут нести, должны одновременно соответствовать указанным ниже критериям:

– подарки и представительские расходы должны быть прямо связаны с законными целями деятельности Общества (например, с презентацией или завершением бизнес-



проектов, успешным исполнением контрактов, либо с видами общенациональных праздников (Новый Год, 8 марта, 23 февраля, дата учреждения Общества, день рождения контактного лица со стороны контрагента) и т.п.);

– быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

– расходы должны быть согласованы с руководством Общества;

– не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке (соглашении, разрешении и т.п.) или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

– не создавать репутационного риска для Общества, работников Общества и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

– не противоречить принципам и требованиям настоящей политики, Кодекса корпоративной этики Общества, другим внутренним документам Общества и нормам применимого законодательства. Не допускаются подарки от имени Общества, работников (сотрудников) Общества и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

## **9. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство**

Общество осознает свою социальную ответственность и выражает готовность при наличии финансовой возможности поддерживать на безвозмездной основе некоммерческую деятельность посредством благотворительности и пожертвований, соблюдая нормы действующего законодательства Российской Федерации. При этом бюджет и план участия в мероприятии согласуются с руководителем Общества.

## **10. Участие в политической деятельности**

Общество не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества. Работники Общества вправе от своего лица участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. При этом работники Общества самостоя-

тельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

### **11. Взаимодействие с государственными и муниципальными служащими**

Предоставление подарков государственным и муниципальным служащим не должно нарушать требований настоящего положения и действующего законодательства Российской Федерации. Работники Общества несут ответственность за коррупционные проявления при самостоятельном взаимодействии с государственными и муниципальными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

### **12. Ведение бухгалтерского учёта**

Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, отображены в документах и доступны для проверки. В Обществе определены работники, несущие в соответствии с должностной инструкцией ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Общества строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

### **13. Аудит и контроль**

В Обществе на регулярной основе проводится внутренний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов Общества, в том числе принципов и требований, установленных настоящим положением.

### **14. Профилактика коррупции**

В Обществе проводится информирование работников об антикоррупционном законодательстве, принимаемых Обществом мерах в этих целях, а также о положениях и требованиях настоящей политики. Общество информирует всех вновь принятых работников в части применимых требований антикоррупционного законодательства Российской Фе-

дерации и внутренних документов Общества. Общество требует от своих работников соблюдения настоящей политики, информируя их о задачах, принципах и направлениях деятельности по противодействию коррупции. Работник в случае появления сомнений в правомерности своих действий, а также действий других работников, контрагентов или иных лиц, несоответствующих принципам настоящей политики, обязан сообщить об этом непосредственному руководителю и (или) должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных или иных правонарушений, которые, при необходимости, предоставят рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации. Общество заявляет о том, что ни один работник не будет привлечен к дисциплинарной ответственности, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо, если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

#### **15. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) антикоррупционной политики**

Руководитель и работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования. Поскольку Общество может быть подвержено санкциям за участие его работников, контрагентов и иных связанных с ним лиц в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством. Лица, виновные в нарушении требований настоящей политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

#### **16. Заключительные положения**



---

Общество открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей политики всеми партнерами, контрагентами, работниками. Антикоррупционная политика вступает в действие со дня ее утверждения руководителем Общества. Утвержденная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Общества, доводится до сведения всех работников и размещается в свободном доступе на официальном сайте Общества в сети Интернет. Общество открыто для обсуждения вопросов практического применения настоящего положения. Конкретные перечни мероприятий, направленные на предупреждение и противодействие коррупции в Обществе, разрабатываются и утверждаются в установленном порядке. Если настоящее положение либо его отдельные части вступают в противоречие с законодательством Российской Федерации, то настоящее положение либо отдельные его части утрачивают силу, и до внесения изменений в настоящее положение необходимо руководствоваться действующим законодательством Российской Федерации. В случае изменения требований законодательства Российской Федерации руководитель Общества организует деятельность по актуализации настоящего положения.